

قرار رقم: 09 بتاريخ: 2024/7/17 لرئيس جماعة تزغين
بشان فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة تزغين
إن رئيس المجلس الجماعي لجماعة تزغين

- * بناء على الظهير الشريف رقم : 1.58.008 الصادر في 04 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما تم تغييره وتتميمه ،
- * بناء على الظهير الشريف رقم : 1.15.85 الصادر بتاريخ 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) ، بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 ، المتعلق بالجماعات.
- * وبناء على المرسوم رقم: 2.77.738 المؤرخ بتاريخ: 13 شوال 1397 موافق 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما تم تميمه وتعديله.
- * و بناء على المرسوم رقم : 2.11.681 الصادر في 28 رجب 1432 هـ الموافق ل : 25 نونبر 2011 في شان كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- * و بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 04 شوال 1418 موافق 02 فبراير 1998 إحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة.
- * و بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم: D4790 بتاريخ: 31 يوليوز 2018 بخصوص التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية.
- * و بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 موافق 31 غشت 2021 يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها.
- * و بناء على قرار وزير الداخلية رقم: 2522.20 بتاريخ: 21 ربيع الأول 1343 موافق 28 أكتوبر 2021 بتحديد شروط وكفاءات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات .
- * و بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم: D7563 بتاريخ: 15 نونبر 2021 الخاص بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون وبمجموعات الجماعات الترابية.
- * بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1019.24 الصادر في 19 ابريل 2024 المتعلقة بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين وإنهاء المهام والإعفاء من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيئاتها.
- * و بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم: 9453 بتاريخ: 24 يونيو 2024 حول تفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين وإنهاء المهام والإعفاء من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيئاتها.
- * و بناء على مقرر المجلس الجماعي لجماعة تزغين رقم: 01 بتاريخ: 08 ماي 2019 المتعلق بتنظيم إدارة الجماعة وتحديد اختصاصاتها المؤشر عليه من طرف السيد عامل الدريوش بتاريخ: 02 غشت 2019.

/ يقرر ما يلي /

المادة الأولى:

يعلن رئيس جماعة تزغين عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة تزغين.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح في وجه:

1. الموظفين الرسميين والأعوان المتعاقدين العاملين بجماعة تزغين الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو إطار مهندس دولة ، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.

- أن يكونوا على الأقل حاصلين على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
 - أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على الأقل على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارة الدولة والجماعات الترابية.
 - أن يتوفروا على مؤهلات وكفاءات تمكنهم من القيام بالمهام المنوطة بالمنصب.
 - أن تكون لهم دراية بالنصوص القانونية و التنظيمية والخبرة العملية المتعلقة بتدبير الجماعات الترابية.
2. الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون- في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح لمهام رئيس مصلحة. غير انه اذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة أن يترشح لتقلد مهام مدير المصالح الجماعية الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشرة سنة (15) من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية منها أربع (4) سنوات على الأقل من الدرجة المذكورة.
- المادة الثالثة: تحديد مهام مدير المصالح وكذا الشروط والكفاءات المطلوبة لتقلد هذا المنصب حسب الملحق المرفق هذا القرار.

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة رئيس مجلس الجماعة ورأيه حول كفاءة المترشح.
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني ، وكذا المهام والوظائف التي زاولها، يتم تحميله من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شان تدبير إدارة الجماعة وتطويرها والرفع من أدائها.
- قرار التعيين في الإطار الحالي.
- قرار التعيين في منصب مدير المصالح إذا توفر.
- قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.
- نسخة من الشهادات المحصل عليها مصادق على مطابقتها للاصول والتي تعزز الترشح للمنصب.
- نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف مصادق عليها.

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة تزغين في اربع نظائر مقابل وصل ابتداء من : **1 2 غشت 2024** إلى غاية الرابعة والنصف من مساء يوم : **2 8 غشت 2024** كأخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة السادسة: تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس المجلس الجماعي عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء بمقر الجماعة . وتعلن بعد دراستها عن تاريخ مكان المقابلة الانتقائية .

المادة السابعة: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma وعلى الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية: www.collectivités-territoriales.gov.ma كما يعلق بمقر جماعة تزغين.

حرر بتزغين في : 2024/7/17.

إمضاء رئيس جماعة تزغين


LE PRESIDENT
Mohamed EL KHALFI

المصالح
محمد رشدي

2 9 يوليوز 2024

الدريوش في :
تأشيرة عامل إقليم الدريوش


عمالة إقليم الدريوش
وزارة الداخلية



الملحق رقم: 01

لقرار رئيس جماعة تزاغوين عدد: 09 بتاريخ: 17 يوليو 2024
بشان فتح باب الترشح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة تزاغوين
بطاقة المهام والكفاءات المطلوبة لمنصب مدير المصالح لجماعة تزاغوين

<ul style="list-style-type: none">- تأطير رؤساء الأقسام والمصالح وجميع الموظفين بالجماعة .- مراجعة وتتبع المراسلات الواردة والصادرة والتأشير عليها قبل عرضها على توقيع رئيس الجماعة- تقديم تقارير لرئيس المجلس- السهر على حسن سير مصالح الجماعة.- مساعدة رئيس الجماعة على ممارسة الصلاحيات المخولة له.- المساعدة في إعداد وتنظيم الدورات التي يعقدها المجلس الجماعي واجتماعات اللجان الدائمة المنبثقة عنه.- الإشراف على إحالة مقررات المجلس على السلطة الحكومية قصد التبليغ والتأشير .- السهر على تنفيذ قرارات المجلس الجماعي وتتبع ما تنفيذ مقررات المجلس الجماعي- الحرص والسهر على تحقيق أهداف المجلس الجماعي وفق القوانين والضوابط الجاري بها العمل .- تنسيق وتنشيط العمل الإداري بين مختلف المصالح الإدارية التابعة للجماعة .- التدبير الإداري للجماعة بالإمضاء على الوثائق المتعلقة بقبض مداخل الجماعة وصرف نفقاتها بتقويض من رئيس المجلس.- التنسيق بين الجماعة والسلطة المحلية ومختلف المصالح الخارجية في جميع الشؤون الإدارية .- الإشراف على إعداد برنامج عمل الجماعة وتتبعه وتحيينه وتقييمه.	<p>مهام المنصب</p>
<ul style="list-style-type: none">- المؤهلات العلمية :- الإلمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بالجماعة .- الإلمام بالتشريعات والمساطر المتعلقة بتسيير مصالح ومرافق الجماعة .- المؤهلات التدبيرية:- المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتنظيم الإدارة والتسيير الإداري والمالي (المؤشرات الإحصائية - لوحات القيادة)- المؤهلات التدبيرية المتعلقة بالموارد البشرية للجماعة (التأطير، العمل الجماعي...)- المؤهلات التواصلية (قوة الإقناع، التفاوض، تدبير النزاعات)- استعمال الإعلاميات التكنولوجية الحديثة .- مؤهلات تمكن من إعداد وإنجاز وتتبع برنامج عمل الجماعة (التشخيص، التخطيط، التنفيذ، المتابعة والتقييم)- المؤهلات الشخصية :- روح المسؤولية والمبادرة والحس التنظيمي والقيادة- حسن الإنصات والانفتاح والتواصل .- الدقة الموضوعية والصرامة.	<p>الكفاءات المطلوبة</p>

حرر بتزاغوين في:

إمضاء رئيس جماعة تزاغوين

رئيس: محمد الخلفي
LE PRÉSIDENT
Mohammed EL KHALFI